

Na en pogled



Letni dopust
Določbe o napotitvi
Ureditev glede zimskih praznikov
Odpravnina
Ureditev odškodnin zaradi slabega vremena
Premostitveni dodatek
Plača in socialni damping
Dodatno kolektivno zavarovanje delavcev

1.	Sklad za dopust in odpravnine gradbenih delavcev	4
2.	Strokovno področje dopust.....	6
3.	Določbe o napotitvi	13
4.	Zimski prazniki	16
5.	Odpravnina (“odpravnina po starem sistemu”).....	18
6.	Slabo vreme	22
7.	Premostitveni dodatek	25
8.	Plača in socialni damping.....	28
9.	Dodatno kolektivno zavarovanje delavcev (odpravnina po zakonu BMSVG)	30
10.	Usposabljanje/šolanje pri skladu BUAK.....	33
11.	Lokacije in odpiralni časi	34

SKLAD ZA DOPUST IN ODPRAVNINE GRADBENIH DELAVCEV

Sklad za dopust in odpravnine gradbenih delavcev (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse – BUAK), ena prvih avstrijskih institucij socialnega partnerstva, je korporacija javnega prava, katere vodenje poteka paritetno na osnovi interesnih zastopstev delodajalcev in delavcev. Ustanovljen je bil leta 1946 za upravljanje Zakona o dopustih gradbenih delavcev (Bauarbeiter-Urlaubsgesetz – BarbUG), ki ga sklenil Državni zbor dne 26.5.1946 (kot Dopustniški sklad za gradbene delavce (Bauarbeiter-Urlaubskasse – BUK). Leta 1987 je bila vključena ureditev odpravnin za gradbene delavce v Zakon o dopustih gradbenih delavcev – BarbUG, s čimer je bil zakon preimenovan v Zakon o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev – BUAG), istočasno pa je BUK prejel svoje današnje ime BUAK.

Odkar je bil razširjen Zakon o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev za strokovno področje določbe o zimskih praznikih in odkar je upravo o nadomestilu plače zaradi slabega vremena prevzel od avstrijskega zavoda za zaposlovanje (oboje v letu 1996), upravlja sklad BUAK do konca leta 2013 štiri strokovna področja. Od januarja 2014 tvori premostitveni dodatek peto strokovno področje.

Medtem ko je strokovno področje nadomestilo plače zaradi slabega vremena urejeno v BSchEG (Bauarbeiter- Schlechtwetter-Entschädigungs-Gesetz), se nahajajo zakonske določbe glede drugih strokovnih področij v zakonu BUAG.

Od 1. 9. 2005 dalje velja ureditev glede letnih dopustov tudi za tiste delavce Sklada za dopust in odpravnine gradbenih delavcev, ki so jih napotila na delo oz. so jih prepustila podjetja s sedežem zunaj Avstrije, da opravljajo gradbena dela v Avstriji.

Leta 2002 je bil ustanovljen Sklad podjetniškega dodatnega kolektivnega zavarovanja delavcev (Betriebliche Mitarbeitervorsorgekasse) in 2008 spremenjen v Sklad podjetniškega dodatnega kolektivnega zavarovanja delavcev v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju sklada BUAK – BUAK–BVK (Be–triebliche Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgekasse der BUAK – BUAK–BVK) in je v 100% lastništvu Sklada za dopust in odpravnine gradbenih delavcev. Ta stabilno odmerja prispevke (leta 2003 jo je uspešno certificirala ÖGUT – Avstrijska družba za okolje in tehniko (ÖGUT – österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik) za odpravnino zaposlenih v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju ter samozaposlene osebe vseh strok.

Leta 2006 je bila ustanovljena še naslednja hčerinska družba, BUAK Schulungen GmbH. Ta je prav tako 100% v lastništvu sklada BUAK in nudi izobraževanje po Zakonu o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev. Te tečaje za stavbenike, računovodje za obračun plač, davčne svetovalce in druge zainteresirane osebe prirejajo izkušeni sodelavci sklada BUAK.

Na naslednjih straneh bi vam želeli podati kratek pregled posameznih strokovnih področij.



STROKOVNO PODROČJE LETNI DOPUST

Cilj ureditve letnega dopusta je, da se pridobivanje in izraba letnega dopusta omogoči tudi gradbenim delavcem, katerih ritem zaposlitve je zaznamovan s sezonskimi prekinitvami.

Ta ureditev velja kot davčno nevtralna in specifična za stroke. Delavec si lahko pridobi tedne pričakovalne pravice, ki so potrebni za letni dopust, pri več podjetjih, dokler ta spadajo v področje veljavnosti zakona BUAG. Pridobljene tedne pričakovalne pravice in pravice do letnega dopusta si lahko delavec vzame s seboj v drugo podjetje.

Delavcu po 52 tednih pričakovalne pravice v enem koledarskem letu pripada letni dopust v obsegu 30 delavnikov oz. 25 delovnih dni (drugače povedano: dolžina letnega dopusta je podana odvisno od tega, ali delovni teden znaša 5 ali 6 delovnih dni). Pravica do letnega dopusta se poveča na 36 delavnikov oz. 30 delovnih dni v primeru, če je delavec pridobil že 1150 tednov pričakovalne pravice. Zbrani tedni pričakovalne pravice takoj vodijo k alikvotni pravici do letnega dopusta.

IZRABA LETNEGA DOPUSTA

Praviloma se letni dopust lahko izrabi le med rednim delovnim razmerjem. Čas začetka letnega dopusta je treba določiti po dogovoru med podjetjem in delavcem. Letni dopust se lahko izrabi v toku koledarskega leta, v katerem je nastal, vsekakor pa do 31. marca tretjega leta, v katerem je nastala pravica do letnega dopusta. Pri tem je treba upoštevati zahteve podjetja prav tako kot možnost počitka delavca.

PRENEHANJE VELJAVNOSTI PRAVICE DO LETNEGA DOPUSTA

Pravica do dopusta preneha veljati, če delavec letnega dopusta ne izrabi do 31. marca tretjega leta po koledarskem letu, v katerem je nastala pravica do letnega dopusta.

VLOGA, IZPLAČILO, PRIJAVA

Potem ko je dogovorjen nastop letnega dopusta, vložijo delodajalec prošnjo za ustreznega regres pri skladi BUAK.

PODJETJA S SKRBNIŠKIM RAČUNOM

Če obstaja poseben račun v skladu s tretjim odstavkom po 8. členu zakona BUAG, se nakaže bruto regres na skrbniški račun podjetja. Delodajalec obračuna neto plačilo in to plača delavcu zadnjega dne pred nastopom letnega dopusta.



Potek izrabe dopusta sporoča delodajalec skladi BUAK v toku mesečnih postopkov sporočanja. Od 1. januarja 2015 dalje je treba izrabo letnega dopusta sporočiti že pri vlogi za letni dopust.

PODJETJA BREZ SKRBNIŠKEGA RAČUNA

Če podjetje nima skrbniškega računa v skladu s tretjim odstavkom 8. člena zakona BUAG, potem bruto-neto obračun regresa izvede sklad BUAK. Neto izplačilo se nakaže neposredno na račun delavca. Po izvedenem obračunu prejme seznam obračunov delavec in pa podjetje (oziroma pisarna davčnega svetovalca, računovodje bilančnega knjigovodstva). Iz tega obračunskega seznama so za pisarno za obračun plač razvidni vsi relevantni podatki za obračun plač.

Sklad BUAK podjetju vsak mesec posreduje pregled vseh navedenih zakonskih prispevkov. Posebna prijava letnega dopusta je potrebna le takrat, če poraba letnega dopusta odstopa od podatkov, ki so jih v toku vloge za regres že sporočili.

BRUTTO REGRES

Delodajalec za delavca za vsak dan pričakovalne pravice v sklad za dopuste plača prispevek za letni dopust. Pet dni pričakovalne pravice tvori en teden pričakovalne pravice. Za čase porabe letnega dopusta podjetje ne plačuje prispevkov za strokovno področje letni dopust, namesto tega pa sklad BUAK sam plačuje te prispevke (te vsote se priračunajo k prispevkom podjetij).

Delavci nikoli ne plačujejo prispevkov skladu BUAK!

Osnovo za obračun dnevnega prispevka tvori urna postavka po kolektivni pogodbi delavca. Ta se je za obračun od 1. januarja 2015 povečala za 20% in se jo treba pomnožiti s faktorjem, ki nastane iz tedenskega običajnega delovnega časa delavca. Tedenski prispevek, ki izhaja iz tega, se deli s 5:

Od 1. januarja 2015

$$\frac{(\text{urna postavka po kolektivni pogodbi} + 20\%) \times \text{faktor}}{5}$$

Običajni delovni čas delavca po kolektivni pogodbi	Faktor prispevka
40 ur	11,85
39 ur	11,55
manj kot 39 ur	11,40



Delavec mora doseči 52 tednov čakalne pravice enega koledarskega leta, da lahko izrabi polno pravico do letnega dopusta (25 oz. 30 delavnikov). Pravica do letnega dopusta mu pripada v sorazmerju z opravljenimi tedni zaposlitve v roku enega koledarskega leta. S koledarskim letom, ki mu sledi, se začne novo dopustniško leto. Tedni pričakovalne pravice se v novem letu štejejo spet posebej.

Od zneska, ki je bil vplačan v enem dopustniškem obdobju, prejme delavec pravico do letnega dopusta v obsegu 30 delavnikov 64,935%, pri pravici do letnega dopusta v obsegu 36 delavnikov pa 77,922% bruto kot regres. Te določene odstotke označujemo kot faktor pričakovalne pravice delavca.

IZDATKI SKLADA BUAK

Razen plačila regresov mora sklad BUAK izpolniti še dodatne naloge. K temu spadajo med drugim stranske dajatve za delodajalca (30,1% vloženege regresa), lastni prispevki sklada BUAK (če je delavec na letnem dopustu, ne plača podjetje prispevka za teden pričakovalne pravice, temveč sklad BUAK, in sicer ca. 11%), in upravne stroške (ca. 1,8%).

Prispevki morajo biti izračunani tako, da so s tem pokriti vsi stroški sklada BUAK.

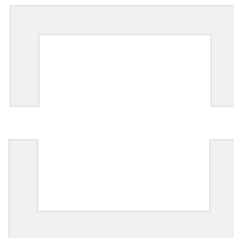
Sklad BUAK je dolžan naložiti vplačane prispevke pupilarno varno do trenutka izplačila pri bankah na nacionalnem ozemlju. Obrestni donosi, ki so na ta način pridobljeni, zagotovijo finančno poslovanje sklada BUAK na strokovnem področju letni dopust.

TEDEN PRIČAKOVALNE PRAVICE

En teden pričakovalne pravice je sestavljen iz 5 dni pričakovalne pravice (1 dan pričakovalne pravice = 0,2 tedna pričakovalne pravice). K temu se prištevajo vsa obdobja zaposlitve za katere je treba plačati prispevke po 5. členu zakona BUAG ter obdobja letnega dopusta, bolniške odsotnosti in obdobja izpada dela zaradi slabega vremena.

DEJAVNIKI, PRIČAKOVALNA PRAVICA

Dejavnike in pričakovalne pravice določa na osnovi Uredbe Zvezno ministrstvo za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov.



NADOMESTILO ZA ALIKVOTEN LETNI DOPUST (UEL)

Nadomestilo za alikvoten letni dopust po 9. členu zakona BUAG je odškodnina za pravico do letnega dopusta, ki nastane v primeru še odprtega in neizkoriščenega letnega dopusta ob prenehanju delovnega razmerja. Nadomestilo za alikvoten letni dopust sledi neposredno po prenehanju delovnega razmerja in delavcu pripada v višini regresa. Od porabe letnega dopusta se razlikuje po tem, da funkcijo delodajalca opravlja sklad BUAK. Dajatev lahko dobite le takrat, če v obdobju, ko ga prejmete, niste v delovnem razmerju, za katerega veljajo obvezni predpisi zakona BUAG.

V "prisilni različici" (tretji odstavek 9. člena zakona BUAG) je treba izplačati pričakovalno pravico za letni dopust, ki bi propadla v roku 6 mesecev, samodejno in neodvisno od vložitve zahtevka skladu BUAK. To zato poteka brez vložitve zahtevka delavca neposredno po prenehanju zadnjega delovnega razmerja, za katerega veljajo obvezni predpisi zakona BUAG.

V "prostovoljni različici" (drugi odstavek 9. člena zakona BUAG) lahko delavec neposredno po prenehanju delovnega razmerja vloži zahtevek pri skladu BUAK. Delavec mora v zahtevku navesti, koliko neizrabljenih dopustniških dni bi morale biti izplačanih.

Delavec si med prejetjem nadomestila za alikvoten letni dopust pridobi pravico do tednov pričakovalne pravice in je za trajanje prejemanja socialno zavarovan. Sklad BUAK nosi stroške za prispevke za strokovna območja letni dopust in odpravnine. Kot delodajalec nastopa sklad BUAK.

IZPLAČILO

Sklad BUAK mora delavcu izplačati neto znesek nadomestila za alikvoten letni dopust za vsakokrat v enem koledarskem mesecu izplačane dni letnega dopusta 10. dne v naslednjem mesecu.

Zakonske dajatve, ki so odvisne od višine plače, odvede sklad BUAK, pri čemer je treba dohodnino odvesti na davčni urad, ki je pristojen za sklad BUAK.

NADOMESTILO ZA NEIZRABLJEN LETNI DOPUST

Prednostni cilj Zakona o dopustu in odpravninah za gradbene delavce je pridobivanje in izraba pravice do letnega dopusta.

Toda jasno mora biti tudi, kaj naj se zgodi s pridobljenimi pričakovalnimi pravicami, če delavec menja stroko, ali zaradi prejemanja pokojnine preneha biti aktiven v pridobitni dejavnosti.

Zato predvideva 10. člen zakona BUAG, da si pridobijo delavci pravico do odpravnine, ki je naravnana na sklad BUAK.

V primeru pokojnine ali dodelitve premostitvenega dodatka je mogoče to pravico uveljavljati takoj. V primeru prehoda med panogami se lahko za odpravnino zaprosi šele po preteku zakonsko določenega roka 6 mesecev oziroma delavec lahko zaprosi za nadomestilo za dopust takoj po prenehanju delovnega razmerja. Po izvedeni vložitvi zahtevka sklad BUAK delavcu nakaže odpravnino.

Ker za UEL oz. odpravnino velja dolžnost socialnega zavarovanja, veljajo naslednje ureditve:

- Odbitek deleža prispevkov delavca (AN-delež) za socialno varnost pri obračunu. Delež prispevkov delodajalca (AG-delež) za socialno varnost prispeva sklad BUAK za pridobitev zavarovalne dobe za delavca.
- Pri odpravnini pride do prijave in odjave pri dunajski območni zdravstveni zavarovalnici. Pri prejemanju UEL se izbira območne zdravstvene zavarovalnice (GKK) orientira po sedežu zadnjega delodajalca.

Primer:

Če je bil delavec ob zadnjem delovnem razmerju zavarovan pri tirolski območni zdravstveni zavarovalnici, potem je za UEL prav tako zavarovan pri tirolski GKK.

- V primeru predčasne starostne pokojnine odpadejo pravice do pokojnine.
- Zamrznitev prejemanja nadomestila za brezposelne, prejemanja nadomestil za nego otroka itn

Namig za snemanje:

“Zahtevke za UEL oz. nadomestilo za neizrabljen letni dopust”, je na voljo na naši spletni strani (<http://www.buak.at>) na področju eServices/Downloads med obrazci.

ZA ZAHTEVEK ZA UEL OZ. ZA ODPRAVNINO SO POTREBNI NASLEDNJI PODATKI:

- Polno ime
- tevilka socialnega zavarovanja (10-mestna)
- lastnoročni podpis
- odločba o pokojnini, če se vloži zahtevek za odpravnino pred potekom zakonskega čakalnega roka
- pri UEL podatki o zadnjem delovnem razmerju, za katerega veljajo obvezni predpisi zakona BUAG
- pri UEL navedba o višini želenega zahtevka za izplačilo
- v primeru nakazila na tretje osebe pooblastilo z overjenim podpisom upravičenca
- vsi dokumenti iz zapuščinskega postopka, ki so potrebni, če je upravičenec umrl:
- potrdilo banke o podatkih bančnega računa (IBAN/BIC), če jih še nimamo shranjenih

KJE IN KAKO LAHKO VLOŽIM ZAHTEVEK?

Zahtevek lahko vložite pisno ali osebno v storitvah za stranke v Centrali ali v eni od enot zveznih dežel oziroma enot storitev sklada BUAK.

IZPLAČILO ODPRTIH DNI LETNEGA DOPUSTA:

- Primer: Prenehanje 15. marca 2019. Delavec ima neuveljavljene pravice iz let 2016 do 2019.

Neuveljavljene pravice iz 2016: prenehanje veljavnosti 31. 3. 2019, zato sledi nadomestilo za alikvoten letni dopust samodejno pri prenehanju
Varianta A:
- Neuveljavljene pravice iz 2017: prenehanje veljavnosti 31. 3. 2020, tako da je prvi možni termin za (delno) odpravnino 15. september 2019
- Neuveljavljene pravice iz 2018: prenehanje veljavnosti 31. 3. 2021, zato je (delna) odpravnina možna najprej 15. septembra 2019
- Neuveljavljene pravice iz 2019: prenehanje veljavnosti 31. 3. 2022, zato je (delna) odpravnina možna najprej 15. septembra 2019

- Varianta B:
Prostovoljno izplačilo (delnega) nadomestila za alikvoten letni dopust je takoj po prenehanju

Pravica do odpravnine preneha 31. marca tretjega leta po koledarskem letu, v katerem je nastala pravica do letnega dopusta.

DOLOČBE O NAPOTITVI

Z določbami o napotitvi v Zakonu o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz – BUAG) je bila uresničena Direktiva 96/71/ES Evropskega parlamenta in Sveta (tako imenovana Direktiva o napotitvi delavcev na delo) za področje avstrijskega gradbenega gospodarstva. S tem so vsem v Avstriji zaposlenim gradbenim delavcem pri čezmejnem opravljanju dela zajamčeni minimalni pravni standardi letnega dopusta. Siceršnje delovnopravne določbe, ki se uporabljajo za delovno razmerje, se ravna po stalnem običajnem mestu zaposlitve.

V izvajanju direktive o napotitvi delavcev na delo so bili delavci, ki so bili napoteni na delo/čezmejno opravljanje storitev brez stalnega običajnega mesta zaposlitve v Avstriji, vključeni v postopek vplačevanja v sklad BUAK. Tudi zaposlitev delavcev s stalnim običajnim mestom zaposlitve v Avstriji velja kot napotitev na delo, če pride do zaposlitve v okviru delovnega razmerja z delodajalcem s sedežem zunaj Avstrije.

Za napotene delavce ali tiste, ki opravljajo gradbena dela v tujini, torej veljajo postopki vplačevanja v sklad BUAK tudi takrat, ko so med napotenim delom socialno zavarovani v domovini.

Določbe zakona BUAG veljajo od prvega dne zaposlitve napotenih delavcev oz. delavcev, ki opravljajo gradbena dela v Avstriji.

Tako imenovani privilegij montaže, ki pri 8 dni trajajočih napotitvah na delo v zvezi z montažami, popravili in zagonom naprav izključuje uporabo avstrijskega dopustniškega prava, izrecno ne velja za gradbena dela. To pomeni, da od prvega dne napotitve na delo dalje obstaja dolžnost plačila prispevkov v sklad BUAK.

Podjetja, ki napotijo delavce oz. prepuščajo zaposlene pri agenciji za zagotavljanje začasnega dela, morajo zato za trajanje napotitve za vsakega delavca, ki dela na področju gradbeništva v širšem smislu, za katerega velja zakon BUAG, plačevati doplačila v Sklad za dopust in odpravnine gradbenih delavcev (BUAK).

Ti prispevki služijo za financiranje pravice do letnega dopusta delavcem iz časov, ko so bili napoteni na delo v Avstrijo, ki se ravna po zakonskih določilih, naravnanih na sklad BUAk.

Prispevki za letni dopust, ki jih delodajalci mesečno plačujejo za napotene delavce, so predpisani v plačilo na podlagi njihovih prijav, ki jih oddajajo (tudi prijave v skladu z AVRAG – Dopolnilni akt zakona o zaposlitvenih pogodbah – oz. AÜG – Zakon o najemu delovne sile – veljajo po drugem odstavku 33.g člena zakona BUAG kot prve prijave) in/ali na podlagi lastnih rezultatov iz raziskav sklada BUAk (npr. kontrola gradbenih zapisov).

PREGLED POGOJEV DOLOČB O NAPOTITVI PO ZAKONU BUAG:

- Delodajalec
- vključi med rednim delovnim razmerjem
- začasno tiste delavce, brez stalnega običajnega mesta zaposlitve v Avstriji,
- ki so bili napoteni, na nadaljevalno delo v okviru najema delovne sile
- za gradbena dela v smislu zakona BUAG
- v Avstriji.

Razen tega so tu zajeti tudi delavci, ki jih kljub temu, da imajo običajno mesto zaposlitve v Avstriji, pritegnejo delodajalci s sedežem zunaj Avstrije, zaradi zaposlitve v zveznih deželah.

Oceno, ali je za napotene delavce v Avstrijo možno uporabiti določbe o napotitvi po zakonu BUAG, je treba izvesti na podlagi dejavnosti, ki jo napoteni delavci opravljajo v Avstriji.

Ko napoteni delavci dosežejo 52 tednov pričakovalne pravice, imajo pravico do letnega dopusta v obsegu 25 dopustniških dni (30 delavnikov). Ta se pri 1150 tednih pričakovalne pravice poveča na 30 dopustniških dni (36 delavnikov).

Pravica do letnega dopusta nastane v sorazmerju z opravljenimi tedni pričakovalne pravice v roku enega koledarskega leta v obsegu plačil za prispevke, ki jih je delodajalec v ta namen vplačal pri skladu BUAK.

IZPLAČILO PRAVIC DO LETNEGA DOPUSTA:

V obsegu, ki ga je delodajalec vplačal kot prispevek, si pridobijo napoteni delavci pravico do nadomestila plače, ki jo naravnajo neposredno na sklad BUAK. Te pravice do letnega dopusta se izplačajo delavcu potem, ko jih uveljavi delodajalec pri skladu BUAK, če je bil med napotitvijo na delo oz. v roku 6 mesecev po vrnitvi v državo, ki ga je odposlala (pri obstoječem delovnem razmerju pri delodajalcu, ki ga je napotila na delo v tujino) dogovorjen letni dopust. Po poteku 6-mesečnega roka pride do izplačila iz naslova odpravnina, glede na to, kako ga je uveljavil delavec sam.

Pri obračunu regresov in odpravnin obračuna sklad BUAK neto plačo, ki pripada delavcu, medtem ko pritegne pravo socialnega zavarovanja, ki se za to konkretno uporablja (praviloma je to 2 do največ 3 leta trajanja napotitve na delo v skladu z Uredbo št. 883/2004 prava socialnega zavarovanja stalnega običajnega mesta zaposlitve), in ga nakaže neposredno delavcu.

Tudi glede obračunanih prispevkov za socialno varstvo si sklad BUAK prizadeva, da bi jih obračunal neposredno z nosilcem socialnega zavarovanja, ki je pristojen v tujini.

STROKOVNO PODROČJE ZIMSKI PRAZNIKI

S 1. julijem 1996 je bilo strokovno področje zakona BUAG razširjeno za novo strokovno področje in sicer določbe o zimskih praznikih. Ta novela je bila rezultat sporazuma socialnih partnerjev o ukrepih za izboljšanje trajanja zaposlitve v koledarskem letu v gradnji.

OMEJENO PODROČJE VELJAVNOSTI

V to ureditev so vključena izključno podjetja gradbeništva in gradbene industrije, javna podjetja ter podjetja za delo prek agencij za zagotavljanje začasnega dela, ki najemajo delovno silo za dejavnosti gradbene stroke ali gradbene industrije.

ZIMSKI PRAZNIKI

Kot zimski prazniki veljajo v skladu z določbami kolektivne pogodbe dnevi 24. 12. in 31. 12. ter v skladu z določbami iz zakona o dela prostih dneh dnevi 25. 12., 26. 12., 1. 1., ter 6. 1. Če pa eden od teh dni pade na soboto ali nedeljo, ne velja kot zimski praznik v smislu te ureditve.

ZA KAJ GRE?

Če je delavec zaposlen med zimskimi prazniki, prejme od delodajalca nadomestilo za zimske praznike v skladu z zakonsko predpisanim nadomestilom plače. Zato ima podjetje pravico do nadomestila za zimske praznike, ki jo naravna na sklad BUAK.

To nadomestilo za zimske praznike izračunamo kot sledi:

$$\frac{(\text{urna postavka po kolektivni pogodbi} + 20\%) \times \text{tedenski običajni delovni čas}}{5}$$

Če pa se v nasprotju s tem konča delovno razmerje med zimskimi prazniki, delodajalcu ni treba plačati nadomestila za zimske praznike in zato tudi ne dobi refundacije. Namesto tega ima delavec nadomestno pravico do nadomestila za zimske praznike.

VIŠINA NADOMESTNEGA ZNESKA

Pogoj za pridobitev nadomestne pravice do nadomestila za zimske praznike je doseganje določenega števila tednov pričakovalne dobe v koledarskem letu pri podjetju, za katerega veljajo določbe za ureditev zimskih praznikov.

FINANCIRANJE

Podjetja, za katera velja ta ureditev, od aprila do novembra v sklad BUAK plačujejo dnevni prispevek.

Podlaga za obračun prispevka je tukaj urna postavka po kolektivni pogodbi:

$$\frac{(\text{urna postavka po kolektivni pogodbi} + 20\%) \times \text{faktor}}{5}$$

Za obračun potrebni faktor (aktualni faktor znaša 1,2) z uredbo določi Zvezno ministrstvo za delo, socialne zadeva in zaščitno potrošnikov.

0 - 13 tednov pričakovalne pravice:	0% nadomestila
14 - 19 tednov pričakovalne pravice:	50% nadomestila
20 - 25 tednov pričakovalne pravice:	75% nadomestila
od 26 tednov pričakovalne pravice dalje:	100% nadomestila

Od obračunanega bruto nadomestila nakažejo 30% na avstrijski zavod za zaposlovanje. Nadalje se odtegnejo prispevki za socialno varstvo in dohodnina. Neto znesek, ki izhaja iz tega, prejme delavec.

PREJEMANJE NADOMESTNEGA ZNESKA

Potem ko obstajajo podatki o prijavi za mesec januar, sklad BUAK samodejno izvede obračun pravic delavca do najpozneje 15. marca. Predpogoj za izplačilo je obstoj bančnega računa v skladu s 29.a členom zakona BUAG.

PRENEHANJE VELJAVNOSTI PRAVICE DO NADOMESTNEGA ZNESKA

Nadomestna pravica do nadomestila za zimske praznike preneha veljati v treh letih po roku izplačila. Do prenehanja veljavnosti pride le v tistih primerih, ko obračun zaradi manjkajočih podatkov o bančnem računu ni mogel biti izveden.

Kot pri odpravnini tako tudi pri obračunu zimskih praznikov delavec pridobi zavarovalno dobo. V tem časovnem obdobju odpadejo pravice do pokojnine zaradi predčasne starostne pokojnine. Seveda pa to ne vpliva na prejemanje nadomestila za brezposelne, saj je bilo pri obračunu že nakazano 30% na avstrijski zavod za zaposlovanje.

STROKOVNO PODROČJE ODPRAVNINA

("ODPRAVNINA PO STAREM SISTEMU")

Naslednje določbe veljajo le za tiste gradbene delavce, ki so izpolnili pogoje za pridobitev pravice do odpravnine po zakonu BUAG najpozneje do 31. 12. 2005. V drugih primerih zanje veljajo določbe Zakona o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju (Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz – BMSVG).

POGOJI ZA UVELJAVLJANJE

Delavec mora najprej izpolniti pogoje za pridobitev pravice do odpravnine, s tem da

je zaposlen 156 tednov (= 3 leta) neprekinjeno pri enem podjetju ali

si pridobi 92 tednov zaposlitve v roku 3 letnega časovnega obdobja, v toku enega ali več delovnih razmerij pri istem ali več delodajalcih. Morebitne prekinitve med posameznimi delovnimi razmerji ne smejo znašati več kot 22 tednov.

Zahteva, da gre za istega delodajalca, velja pri menjavi k delovnim skupnostim ali koncernom kot izpolnjena.

PRIDOBITEV DRUGIH PRIČAKOVALNIH PRAVIC ZA ODPRAVNINO

Potem ko ste dosegli osnovno pravico do odpravnine, se vsi naslednji tedni pričakovalne pravice vračunajo neodvisno od podjetja. Pod pogojem, da niste prenehali delovnega razmerja tako, da bi vam bila razveljavljena odpravnina, se za obračun upoštevajo naslednje višine pravic do odpravnine.

Razlogi za prenehanje delovnega razmerja, pri katerih je razveljavljena odpravnina	
<input type="checkbox"/>	Delavec da odpoved
<input type="checkbox"/>	Neutemeljeno predčasno prenehanje delovnega razmerja
<input type="checkbox"/>	Odpoved iz krivdnega razloga
<input type="checkbox"/>	Sporazumno prenehanje delovnega razmerja

ZAPADLOST ODPRAVNINE

Odpravnino delavec lahko uveljavi eno leto po izstopu iz gradbene stroke pod pogojem, da v tem obdobju ne prejema premostitvenega dodatka. Ta rok enega leta odpade pri obstoju odločbe o pokojnini, smrti delavca in če je bilo zadnje delovno razmerje končano zaradi izstopa iz podjetja zaradi rojstva otroka. Posebne ureditve so predvidene pri prevzemu v uslužbenki zaposlitveni status za delavce, ki so zaposleni v podjetjih za najem delovne sile ali v mešanih podjetjih.

Odpravnina

ODDAJA VLOGE

Obrazci za oddajo vloge so na razpolago pri interesnih zastopništvih pri centrali oziroma v enotah zveznih dežel ali enot storitev sklada BUAK.

OBRAČUN VIŠINE ODPRAVNINE

Višina pravice do odpravnine se odmeri v mesečnih plačah (ME) in je razdeljena na stopnje, odvisno od tednov zaposlitve.

Od 156 tednov zaposlitve dalje	2 ME
Od 260 tednov zaposlitve dalje	3 ME
Od 520 tednov zaposlitve dalje	4 ME
Od 780 tednov zaposlitve dalje	6 ME
Od 1040 tednov zaposlitve dalje	9 ME
Od 1300 tednov zaposlitve dalje	12 ME

Namig za snemanje:

Obrazec za uveljavitev vam je na voljo na spletni strani, www.buak.at na področju eServices/Downloads.

Ena mesečna plača (ME) se izračuna kot sledi:

Mesečna plača
+ 1/12 regresa za letni dopust
+ 1/12 božičnice
= mesečna plača

Mesečna plača x pravica do odpravnine
= bruto odpravnina
- 6% dohodnine
= neto odpravnina

ZGORNJE MEJE IN OMEJITVE

Tudi pri večkratni uveljavitvi pravic do odpravnine zgornja meja 12 mesečnih plač ne more biti prekoračena.

Če si delavec v toku svojega poklicnega življenja večkrat pridobi pravico do odpravnine v skladu z zakonom BUAG, vsota števil mesečnih plač, ki mu pripada, ne sme biti višja kot število, ki delavcu pripada za celotna zaposlitvena obdobja.

PIMERI ZA OBRAČUN VIŠINE ODPRAVNINE:

Primer 1:

V tem primeru znašata skupni zaposlitveni obdobji dveh delovnih razmerij (AV) 10 let. Za 520 tednov pripadajo delavcu 4 ME kot odpravnina. Zato prejme delavec pri 2. uveljavitvi odpravnine le še 1 ME, ker je prej že prejel 3 ME. Celotna vsota, ki jo je prejel, znaša 4 ME za 520 tednov.

Primer 1:

1. Predložitev 5 letno AV za 260 tednov 3 ME	2. Predložitev 5 letno AV za 260 tednov 1 ME
----------------------------------------------------	----------------------------------------------------

Primer 2:

Pri tem primeru je delodajalec dal delavcu odpoved po 25 letih neprekinjene zaposlitve. Eno leto pozneje delavec uveljavi odpravnino pri skladu BUAK in dobi za 1300 tednov 12 ME.

Pozneje se vrne v gradbeno stroko in tokrat zanj velja "odpravnina po novem sistemu" v skladu s podjetniškim Zakonom o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem delovnem razmerju – BMSVG. Delavec pa lahko doseže še drugo pravico do odpravnine v skladu z Zakonom o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem delovnem razmerju – BMSVG. Glej "Dodatno kolektivno zavarovanje delavcev" na strani 29.

PRENEHANJE VELJAVNOSTI ODPRAVNINE

Pravica do odpravnine propade, če se ne uveljavi v skladu s 13g. členom zakona BUAG v roku 3 let po zapadlosti (dvanajst mesecev po prenehanju pogodbe o zaposlitvi v gradbeništvu).

FINANCIRANJE

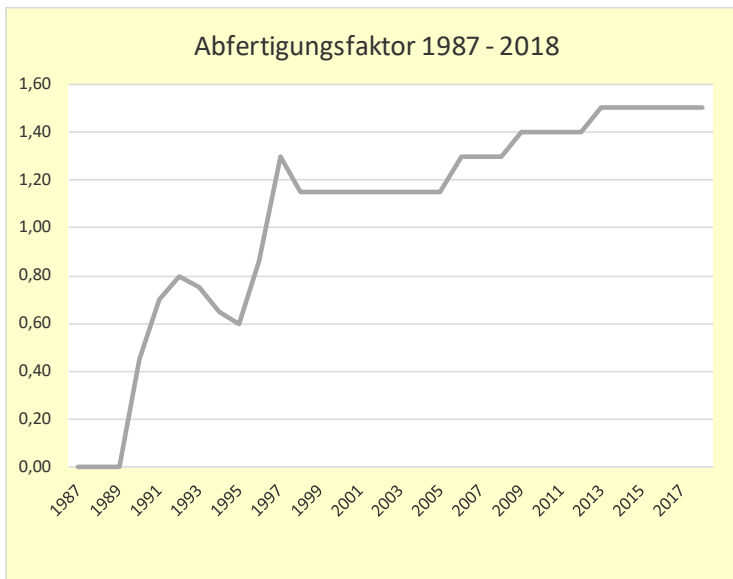
Za razliko od strokovnega področja letni dopust, se strokovno področje odpravnina financira s pomočjo postopka davčne doklade.

Delodajalci v sklad BUAK za vsakega delavca plačujejo dnevni prispevek, ki se obračuna po naslednji formuli.

$$\frac{\text{(urna postavka po kolektivni pogodbi + 20\%) \times \text{faktor}}}{5}$$

Cilj tega financiranja je, da prihodki pokrijejo odhodke. V ta namen mora biti faktor, ki trenutno znaša 1,5, vsako leto znova preverjen in ga – če je to potrebno – ustrezno prilagodi Zvezno ministrstvo za delo, socialne zadeve in zaščito potrošnikov. Spodaj navedena grafika prikazuje razvoj odpravninskega faktorja od leta 1987 dalje, pri čemer je treba upoštevati, da je bilo časovno obdobje 1. 10. 1987 do 31. 12. 1989 brez odpravninskih prispevkov.

Odpravninski faktor 1987 – 2018



STROKOVNO PODROČJE SLABO VREME

Nadomestilo plače zaradi slabega vremena je urejeno v Zakonu o nadomestilu plače v primeru slabega vremena (Bauarbeiter-Schlechtwetter-Entschädigungsgesetz –BSchEG).

Osnovna ideja te ureditve je, razdeliti tveganje slabega vremena in s tem povezane stroške na skupnost, tako da bi po možnosti omejili škodo in s tem povezane stroške za posameznika. Pod pojmom slabega vremena v smislu zveznega zakona razumemo atmosfersko delovanje in posledične vplive takšnih motenj, ki preprečujejo začetek ali nadaljevanje dela.

VROČINA

Doslej je bil pojem “slabo vreme” povezan z mrazom, dežjem, snegom itn. Toda na osnovi novih okoliščin (sprememba podnebja) obsegajo zdaj od 1. 1. 2013 tudi skrajnosti v plus stopinjah pojem “slabega vremena”.

Ure, v katerih presega temperatura + 35°C, veljajo kot ure slabega vremena.

V primeru, ko sledijo tri ure ali več z več kot + 35 °C druga za drugo, se to šteje za slabo vreme za ostanek delovnega dneva.

Načeloma po 5. (2). členu BSchEG sicer obstaja dolžnost upoštevanja časa – čakanje 3 ure na gradbišču (zaradi čakanja, ali se bodo spremenile vremenske razmere), to pa pri vročini ne vodi k cilju, ker se temperatura do cca. 21. ure prej poviša oziroma ostane enaka, kot pa se zniža.

Pojasnjujemo, da ima po zakonu BSchEG delodajalec pravico odločanja o tem, ali se pri slabem vremenu dela ali ne.

Jasna klasifikacija tega vam je na voljo na naši spletni strani.

Na strani www.buak.at je vedno na voljo aktualno stanje



PODROČJE VELJAVNOSTI

V področje veljavnosti tega zveznega zakona spadajo podjetja naslednjih vrst:

- podjetja visoke in nizke gradnje, vključno s podjetji za vrtanje in kopanje jaškov ter podjetji za upogibanje in polaganje gradbenega železa;
- podjetja za gradnjo cest vključno z gradnjo tovornih poti
- podjetja za gradnjo mostov z izjemo podjetij za gradnjo železnih mostov
- podjetja za gradnjo zgornjih ustrojev železniških prog
- podjetja za zemeljska dela
- podjetja za reguliranje rek, podjetja za urejanje hudournikov in podjetja za varstvo pred snežnimi in zemeljskimi plazovi
- gradbena podjetja kurilne tehnike
- podjetja za rušenje objektov
- podjetja tesarstva
- podjetja za proizvodnjo apna in mavca
- krovska podjetja
- tlakarska podjetja
- podjetja za postavljanje in izposojanje gradbenih odrov

Prav tako pa spadajo v področje veljavnosti po zakonu BschEG delavci iz agencij za zagotavljanje začasnega dela, ki so vključeni v strokovno področje ureditev letnega dopusta.

VIŠINA NAODMESTILA PLAČE ZARADI SLABEGA VREMENA

Če prihaja zaradi slabega vremena do izpada dela, je delodajalec dolžan nuditi delavcu nadomestilo plače zaradi slabega vremena.

To nadomestilo znaša 60 % dejanske plače.

POVPRAČILO ZNESKOV

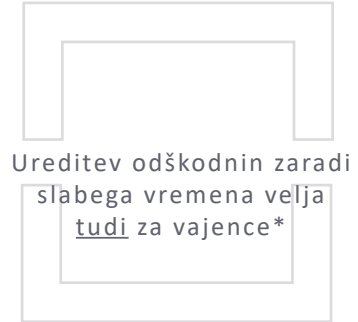
Podjetje ima na portalu sklada BUAK možnost uveljavitve povrnitve izplačanih nadomestil zaradi slabega vremena pri skladu BUAK v roku treh mesecev od poteka obračunskega obdobja.

KONTINGENT

Pravico do nadomestila zaradi slabega vremena v zimskem času (1. november - 30. april) je za največ 200 ur.

V letnem času (1. maj - 31. oktober) znaša pravica do nadomestila največ 120 ur.

Neizrabljene ure iz poletnega časa se porabijo v naslednjem zimskem času za odobritev nadomestila zaradi slabega vremena.



KDO ODLOČA?

Potem ko se podjetje posvetuje s svetom delavcev, se odloči, ali je potrebno prenehati, nadaljevati ali ponovno začeti z delom.

ČAKALNA DOBA

Po naročilu delodajalca mora delavec ostati še 3 ure na gradbišču (razen v vročini), kjer počaka na izboljšanje vremenskih razmer. Pogoj so ustrezni prostori, ki nudijo zavetje.

NADOMESTNO DELO

Delavec je dolžan opravljati drugo ponujeno delo v podjetju, ki je v sorazmerju z njegovimi možnostmi.

Za to nadomestno delo pa prejme delavec ne le 60% temveč 100% dejanske plače.

*Razen vajencev, ki se istočasno usposablajo pri dveh gradbenih podjetjih za dva poklica, od katerih eden ne spada pod ureditev odškodnin zaradi slabega vremena v skladu s 1. členom Zakona o odškodnini zaradi slabega vremena za delavce/ke v gradbeništvu (BSchEG).

STROKOVNO PODROČJE PREMOSTITVENI DODATEK

Za premostitveni dodatek je bilo v zakonu BUAG ustvarjeno novo strokovno področje.

Cilj te ureditve glede premostitvenega dodatka je, da se dolgoletnim gradbenim delavcem, ki ne morejo ostati zaposleni do začetka dejanske upokojitve, zadnjih 18 mesecev do dejanske upokojitve premosti čas s plačilom mesečnega izplačevanja dodatka.

UPRAVIČENOST

Premostitveni dodatek je na voljo za vsakega delavca, ki

- po izpolnjenem 58. letu starosti ni več v delovnem razmerju,
- ima takoj po prejemanju premostitvenega dodatka pravico do starostne pokojnine (starostna in koridorska pokojnina ali pokojnina za težaško delo),
- je pridobil najmanj 520 tednov zaposlitve po končanem 40. letu starosti v enem ali več delovnih razmerjih pri podjetju, za katere veljajo obvezni predpisi zakona BUAG,
- najmanj 30 tednov zaposlitve po dopolnjenem 56. letu starosti v enem ali več delovnih razmerij v podjetjih, za katere veljajo obvezni predpisi zakona BUAG.
- od 1. 1. 2017 dalje: predložiti je treba dokazilo/potrdilo o najmanj 10 urah/enotah po najmanj 45 minut rehabilitacijskih (REHA) ukrepov.

UKREPI REHA

Kot ukrepi veljajo zdravniške obravnave, treningi oziroma terapije, ki lajšajo telesne in psihične težave, ki na tipični način utegnejo nastati v zvezi z zaposlitvijo v gradbenem gospodarstvu.

Te najdemo predvsem na področju gibalnega aparata, srčnega krvožilnega sistema, dihalnih poti, sluha, toda tudi na področju psihičnih obremenitev.

VIŠINA IN TRAJANJE

Mesečna višina premostitvenega dodatka znaša 169,5--kratno vsoto urne postavke po kolektivni pogodbi, ki izhaja iz povprečne razvrstitve delavca v zadnjih 52 tednih pred prenehanjem delovnega razmerja. Pri delavcih s krajšim delovnim časom je obračun prejemkov alikvoten.

Primer za pomožnega delavca, ki je zaposlen s polnim delovnim časom v podjetju, za katero je glavna dejavnost gradbena obrt (s povprečno kolektivno pogodbeno plačo v višini: 12,09 €):

$12,09 \times 169,5 = 2.049,20$ € mesečni bruto znesek

Premostitveni dodatek se prejema največ 18 mesecev in se izplačuje dvanajstkrat na leto (ni izrednih plačil).

ZAMRZNITEV PREMOSITVENEGA DODATKA

Premostitveni dodatek zamrzne

- v koledarskih mesecih, v katerih je delavec v delovnem razmerju s podjetjem, za katerega veljajo obvezni predpisi BUAG
- v koledarskih mesecih, v katerih delavec prejema dohodek iz neke druge pridobitne dejavnosti (samozaposlen ali v odvisnem delovnem razmerju), ki presegajo zgornjo mejo minimalnih prihodkov,
- med prejetjem nadomestila za alikvoten letni dopust ali nadomestilo za plačo

Premostitveni dodatek preneha s smrtjo ali upokojitvijo prejemnika. Pri delu na črno izgubi prejemnik dodatka pravico do premostitvenega dodatka, sklad BUAK pa lahko že plačane vsote zahteva nazaj.

ODDAJA VLOGE ZA PREMOSITVENI DODATEK

- Delavec mora najmanj dva meseca pred začetkom prejetja oddati vlogo za odobritev premostitvenega dodatka. Obrazec za vlogo lahko zahtevate pri skladu BUAK, če delavec izpolnjuje vse pogoje.
- Izplačilo neto zneska se vedno izvede za nazaj. Znesek je plačan prvega dne v naslednjem mesecu in se izplačuje na podlagi posredovanega bančnega potrdila, na katerem so navedeni bančni podatki.

NEUVELJAVLJANJE PREMOSTITVENEGA DODATKA/POPLAČILA PREMOSTITVENEGA DODATKA

Če delavec kljub izpolnitvi siceršnjih pogojev ne uveljavi premostitvenega dodatka in ostane še nadalje v delovnem razmerju pri podjetju, za katerega veljajo obvezni predpisi zakona BUAG, prejme tako delavec kot tudi podjetje za to neuveljavljanje premostitvenega dodatka enkratno poplačilo premostitvenega dodatka.

Premostitvena odškodnina pripada delavcem, ki so rojeni od leta 1957 dalje. Za časovna obdobja, ko je premostitven dodatek zamrznjen, ni mogoče prejemati premostitvene odškodnine.

Če delodajalec ne preloži pravočasno (najmanj 3 delovne dni pred prvotnim začetkom) časa, za katerega se prejema premostitveni dodatek, to zmanjša poplačilo premostitvenega dodatka vsakokrat za 5 odstotkov.

VIŠINA PREMOSTITVENE ODŠKODNINE

Delavcu pripada enkratna odškodnina v višini 35% premostitvenega dodatka, ki bi mu sicer pripadal. Podjetju pripada enkratna odškodnina v višini 20% premostitvenega dodatka, ki bi mu sicer pripadal.

UVELJAVITEV PREMOSTITVENE ODŠKODNINE

Vloga za premostitveno odškodnino se lahko odda v roku šestih mesecev po začetku starostne pokojnine, koridorske pokojnine ali pokojnine za težaško delo delavca.

PLAČA IN SOCIALNI DAMPING

Zakon o odpravljanju razlik v plačah in boju proti socialnemu dampingu (Lohn- und Sozialdamping-Bekämpfungsgesetz – LSD-BG) je začel veljati z dnem 1. 5. 2011. Cilja zakona LSDB-G sta zaščita avstrijskih minimalnih plač, določenih s kolektivno pogodbo ter zagotovitev pravične konkurenca med posameznimi podjetji. Za doseganje teh ciljev je bila z zakonom LSD-BG ustvarjena uradna kontrola izplačil in so bile pooblaščne nadzorne ustanove (BUAK, finančna policija, Kompetenčni center LSDB, nosilci zdravniškega zavarovanja) z ustreznimi pristojnostmi.

Glavna določba Zakona o preprečevanju plačilnega in socialnega dumpinga (LSD-BG) je odtlej upravno-pravni dejanski stan kaznivega dejanja zaradi prenizke plače delavcev. Določba se nahaja v Zakonu o preprečevanju plačilnega in socialnega dumpinga (LSD-BG), ki je bil na novo sprejet dne 1. 1. 2017. Kazniva ni le prenizka plača za delavce, temveč tudi preprečitev kontrole plače. Pomembni instrumenti so zato za sklad BUAK spremljajoči dejanski stanovi kaznivih dejanj, kot je npr. opuščeno posredovanje plačilne dokumentacije. S 1. januarjem 2015 so bile občutljivo povišane kazni za to področje.

KONTROLA PLAČIL

Preverjene so minimalne plače v smislu (§ 29 LSD-BG). Plača vsebuje:

- osnovno plačilo (bruto zaslužek)
- Izredna izplačila
- prispevke in dodatke (ki niso naštetih v tretjem odstavku 49. člena zakona ASVG)

Vključeni niso:

- povračila stroškov in bonitete
- sestavni deli izplačila, ki temeljijo na dogovoru s podjetjem ali na pogodbi o zaposlitvi.

DOKUMENTACIJA O PLAČI

Delavci s sedežem na ozemlju EU ali EGP tujine morajo med časovnim obdobjem napotitve na delo v tujino za preveritev plačila na delovnem kraju pripraviti naslednjo dokumentacijo o plači:

- pogodbo o delu ali zaposlitveni karton
- plačilne liste, dokumentacijo o plačilu
- dokazila o plačilu plače ali bančna dokazila o nakazilu
- zapiski o delovnem času
- dokumentacija glede razvrstitve v plačilni razred

ZAGROZITVE S KAZNIJO

Kazenski okvir zaradi prenizke plače (§ 29 LSD-BG)

- A) Če so s prenizko plačo prizadeti največ trije delavci, znaša denarna kazen za
- vsakega delavca od 1.000 evrov do 10.000 evrov,
 - v primeru ponovitve od 2.000 evrov do 20.000 evrov
- B) če je prizadetih več kot trije delavci, za
- vsakega delavca od 2.000 evrov do 20.000 evrov,
 - v primeru ponovitve od 4.000 evrov do 50.000 evrov.

Drugi dejanski stanovi kaznivega dejanja se od 1. 1. 2017 nahajajo v na novo sprejetem Zakonu o preprečevanju plačilnega in socialnega dumpinga (LSD-BG). Načeloma se v skladu s tem sankcionirajo prekrški proti prijavi in obveznosti imeti pripravljena dokazila ter razna kazniva dejanja preprečitve uradnih dejanj.

DODATNO KOLEKTIVNO ZAVAROVANJE DELAVCEV (ODPRAVNINA PO ZAKONU BMSVG)

“Odpravnina po novem sistemu” je urejena z Zakonom o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem delovnem razmerju – BMSVG).

Za izvajanje odpravnine po zakonu BMSVG so bili ustanovljeni skladi za dodatno kolektivno zavarovanje delavcev (BV-Kassen), ki upravljajo s prispevki za odpravnino delavcev. Sklad BUAK je svoj BV-sklad (BV-Kasse) ustanovil dne 19. 9. 2002.

Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH sklada BUAK upravlja s prispevki vseh gradbenih delavcev, za katere velja zakon BMSVG, in je poleg tega odprt tudi za podjetja in samozaposlene delavce vseh strok.

ZA KATERE GRADBENE DELAVCE VELJA ZAKON BMSVG?

- ❑ za delavce, pri katerih se je prvo delovno razmerje v gradbenem gospodarstvu (v področju veljavnosti po zakonu BUAG) začelo po 1. 1. 2003.
- ❑ za delavce, ki imajo pravico do “odpravnine po starem sistemu” ali za katere obstoječa pravica propade, velja z naslednjim delovnim razmerjem odpravninska pravica po zakonu BMSVG.

KAKO OBRAČUNAMO ODPRAVNINO PO NOVEM SISTEMU?

Delodajalec plača za svoje delavce odpravninski prispevek v sklad BUAK (glej tudi odpravnina po starem sistemu).

Za delavce, za katere velja odpravnina po zakonu BUAG, se iz tega prispevka obračuna dodatek, ki jim pripada, in se jim knjiži v dobro na računu delavca.

1,53% od ((urna postavka po kolektivni pogodbi+20%) x ure na teden+16,67%)

5



Na strani www.buak.at je vedno na voljo posodobljeno stanje

Družba BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH naloži vplačane prispevke po določbah zakona BMSVG. Ustvarjeni dohodki se plačajo delavcu na njegov račun.

Upravni stroški in gotovinski izdatki sklada za dodatno kolektivno zavarovanje delavcev se odračunajo od dobropisov. Če pa presegajo zgoraj imenovani stroški ustvarjen rezultat naložb, se izplačajo vsaj vplačani zneski odpravnin (garancija kapitala).

Delavec prejme enkrat letno, ob ključnem dnevu bilance, informacijo o svojem računu.

PRAVICA DO ODPRAVNINE

Če obstaja pravica do odpravnine, se avtomatsko pošlje obrazec za vlogo.

Po prenehanju delovnega razmerja ima delavec pravico do odpravnine in lahko izbira med naslednjimi možnostmi? razpolaganja?:

- izplačilo zneska kapitala
- prenos na svoj BV-sklad novega podjetja
- nadaljnja naložba v dodatno kolektivno zavarovanje delavcev sklada BUAK
- nakazilo zneska za pričakovalne pravice do odpravnine

A zavarovalnemu podjetju kot enkratno premijo za dokazljivo sklenjeno dodatno pokojninsko zavarovanje ali zavarovalnemu podjetju, pri katerem je delavec že zavarovanec v okviru podjetniškega kolektivnega zavarovanja.

B skladu za upokojenje

Upravni stroški

Zakon BMSVG daje skladom za dodatno kolektivno zavarovanje delavcev pravico, da si zadržijo do največ 3,5% prispevkov za odpravnino, ki so jih pobrali. Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH sklada BUAK obdrži samo 2,2%.

Razen tega obdrži 0,4% od dohodkov iz naložb kot povračilo stroškov za upravljanje s premoženjem. (Po zakonu BMSVG je tu možno 0,8%).

Gotovinski izdatki:

Po zakonu BMSVG se stroški za depozit in siceršnji stroški v zvezi z upravljanjem premoženja smejo obračunati dalje kot gotovinski stroški. Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH sklada BUAK se je v letih 2003 in 2004 odrekla temu, da te stroške zaračuna naprej. Od 2005 za to zaračuna pavšalni znesek 0,05% iz naloženega odpravninskega premoženja.

NAČELO NAHRBTNIKA

Če je pa delovno razmerje preneha na podlagi lastne odpovedi delavca (razen odpovedi zaradi materinskega dopusta ali očetovskega dopusta), odpovedi iz krivdnega razloga ali neupravičene predčasne odpovedi ali pa še niso minila 3 leta vplačevanja, delavec ne more razpolagati z odpravnino. Pravica do odpravnine pa ne preneha veljati, temveč se v dodatnem kolektivnem zavarovanju delavcev naloži dalje.

Gotovinski izdatki ter bančni stroški ali stroški za poštnino, ki nastanejo pri nakazovanju odpravnine, se smejo obračunati in obdržati. Toda Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH sklada BUAK ne zaračunava stroškov za nakazilo na domač bančni račun ali tuj bančni račun z BIC/IBAN kodama.

Povračilo stroškov pristojnemu nosilcu zdravstvenega zavarovanja:

Skladi Betriebliche Vorsorgekassen morajo oddati 0,3% pobranih prispevkov pristojnemu nosilcu zdravstvenega zavarovanja kot povračilo stroškov za pobiranje prispevkov. Za gradbene delavce pa to ne velja, ker sklad BUAK pobira prispevke za odpravnino neposredno od podjetij.

USPOSABLJANJE/ŠOLANJE PRI SKLADU BUAK

Leta 2006 je bila ustanovljena družba BUAK-Schulungen GmbH. Ta hčerinska družba, ki je prav tako v 100% lasti sklada BUAK, nudi usposabljanje/šolanje v skladu z zakonom o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev. Te tečaje za stavbenike, računovodje za obračun plač, davčne svetovalce in druge zainteresirane osebe, prirejajo izšolani sodelavci sklada BUAK.

Neprestano se trudimo, da bi s kakovostjo našega usposabljanja/šolanja ustrezali pričakovanjem naših udeležencev.

Informacije o aktualnem izobraževanju in tečajih so vam na voljo na naši spletni strani in jih lahko brez težav rezervirate s pomočjo spletnega prijavnega obrazca.

Buak-Schulungen GmbH
Tel.: +43 (0) 579 579 3500

spletna prijava
je možna na

www.buak-schulungen.at

 +43 (0) 579 579 0

VAŠE ZADEVE SO ZA NAS POMEMBNE!

Storitve za stranke

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Dodatno kolektivno zavarovanje
delavcev

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

Usposabljanje/šolanje pri
skladu BUAK

Tel DW 3500
Fax DW 93 5 99
Mail buak-schulungen@buak.at

ODPIRALNI ČAS

Dunaj
ponedeljek, torek, četrtek
od 8.00 do 15.00 ure
sreda od 8.00 do 18.00 ure
petek od 8.00 do 12.00 ure

Tirolska, Koroška in Štajerska
od ponedeljka do četrтка od
8.00 do 15.00 ure
v petek od 8.00 do 12.00 ure

Zgornja Avstrija, Salzburg in
Gradiščanska
od ponedeljka do četrтка od
8.00 do 13.00 ure
v petek od 8.00 do 12.00 ure

Vorarlberg
od ponedeljka do petka od
8.00 – 12.00 ure

V podjetju/tovarni

Dunaj
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gradiščanska
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Zgornja Avstrija
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štajerska
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Koroška
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolska
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

