

## DESTEKLEYİCİ AÇIKLAMA

### İŞÇİ BİLGİLERİ FORMU

İnşaat İşçileri, Ücretli İzin Hakkı ve Kıdem Tazminatı Sandığı (BUAK) sizin için her üç ayda bir, son çeyrekte kazanmış olduğunuz haklarınızı içeren bir bilgilendirme düzenler.

#### **Kişisel Bilgiler**

Banka hesap bilgileriniz kurumumuzca kayda geçirilmiş ise, banka hesap bilgileri ve diğer temel verileriniz bu bölümde yer alır. Kurumumuzda size ait bilgiler bulunmuyorsa, eksiksiz olarak doldurulan ve ilgili bankanın onayı ve mühürünü içeren banka teyit belgesinin aslını kurumumuza iletmenizi rica ederiz (resimli hüviyet belgenizin fotokopisi ile birlikte).

#### **İlgili yılın başından itibaren tamamlanan istihdam süreleri**

İlgili yıl için bildirilen istihdam ilişkilerinin tamamı bu başlık altında liste hâlinde yer almaktadır.

Prim kesintileri günlük bazda hesaplanır. Buna göre işletmeniz, sizi istihdam ettiği (Pazartesi ile Cuma arası) her bir gün için BUAK'a belirli bir kesinti ödemekle yükümlüdür. İstihdam edildiğiniz herhangi bir gün BUAK'a bildirilmemiş ise, ilgili gün karşılığında sizin için BUAK'a kesinti tutarı da ödenmez. Bu durumda ücretli izin hakkınız için kesintiler hesaplanırken, eksik kalan günler dikkate alınmaz.

Bir karma işletmede istihdam edildiyse, firmanız işçi bilgileri formunuza, BUAG kapsamında olmayan günleri bildirecektir. Bu süreler karşılığında, ücretli izin ve kış tatili ücreti düzenlemesi kapsamında haftalık hizmet süresi kazanılmaz. Ancak bu istihdam süreleri, kıdem tazminatının hesaplanmasında dikkate alınır.

Kurumumuza akort çalışma bildirimi yapılmış ise bu, işvereninizin akort anlaşmasıyla uyumlu olarak BUAK'a daha yüksek tutarda kesinti beyan ettiği ve ödediği anlamına gelir.

Toplu sözleşme çalışma ücreti, istihdam ilişkisi devam ederken değişirse, işçi bilgileri formunuzda (ANİ) son olarak kaydedilen toplu sözleşme çalışma ücretiniz bildirilecektir.

Yurt dışından Avusturya inşaat sektörüne işçi gönderme çerçevesinde oluşan hizmet süreleri, BUAK'ın ücretli izin sandığı uygulaması kapsamında olup, "Yurt Dışından İşçi Gönderen İşletmede İstihdam Süresi" olarak işaretlenir.

BUAG kapsamında olan bir istihdam ilişkisinin ardından, izin ücreti yerine ödenek ödenmiş ise, söz konusu ödeneğin hangi dönem için ödendiği bildirilmelidir. Sosyal sigorta primlerinin genel sağlık sigortasının hangi bölgesel şubesine ödeneceği, bir önceki istihdam ilişkisine göre belirlenir. Sona erdirmeye sebebi bir önceki sona erdirmeye sebebi ile eşit olur.

#### **Ücretli İzin Hakkı**

Ücretli izin hakkı üç farklı evrede sınıflandırılır ve kronolojik olarak düzenlenir. En son satır, hâlihazırda devam eden izin dönemini / izin yılını içerir. İlgili yıl içinde kaç haftalık hizmet süresi kazanıldığı parantez içinde bildirilir.

Konum	Açıklama
Kullanıldı, mahsup edildi	BUAK'a izin istemi (=belgesi) sunulmuştur. Ayrıca işletme de izin ücreti iadesi için başvurmuştur (=izin ücreti BUAK tarafından mahsup edilmiştir)
Kullanıldı, mahsup edilmedi	BUAK'a izin istemi (=belgesi) sunulmuştur; ancak işletme izin ücreti iadesi için henüz başvurmamıştır (=izin ücreti BUAK tarafından mahsup edilmemiştir).
Kullanılmadı, mahsup edildi	BUAK'a izin istemi (=belgesi) sunulmamıştır, ancak işletme izin ücreti iadesi için başvurmuştur (=izin ücreti BUAK tarafından mahsup edilmiştir).
Kullanılmadı, mahsup edilmedi	BUAK'a izin istemi (=belgesi) sunulmamıştır. Bununla birlikte işletme tarafından da izin ücreti iade başvurusu yapılmamıştır (=izin ücreti BUAK tarafından mahsup edilmemiştir).

Bu tutarlar brüt olarak bildirilir. Hesaplanan brüt tutar çalıştığınız işletmeye, bordroya yansıtılmak üzere, havale edilir. Bu durumda işletmeniz, net tutarı size ödemekle yükümlüdür. Bir diğer seçenek ise, net tutarın BUAK tarafından doğrudan size ödenmesidir.

Vardiyalı çalışma hâlinde ilave ücretli izin günü kazanılır. Bu günler ayrıca kayda geçirilir ve görüntülenir.

An itibarıyla düzenlenen bilgilendirme ile, geriye kalan ve kullanabileceğiniz ücretli izin günleri ile birlikte ücretli izin günleri karşılığındaki brüt tutar bilgileri de sunulur.  
Bildirilen brüt tutarlar, kullanılmayan izin için ödeme alma hakkını **içermez**.

Yurt dışından işçi gönderen firmalara izin ücreti ödenirken sadece, BUAK kesintisi ödenen süreler dikkate alınır. Dolayısıyla BUAK nezdinde kazanılan ücretli izin hakkı ve ücretli izin günleri sayısı, yurt dışından işçi gönderen firmanın karşılığında ödediği günlük prim bedeli ile belirlenir.

Haftalık bazdaki hizmet süreniz, inşaat sektöründe toplamda kaç hafta çalıştığınız süreyi ifade eder.

Sektördeki istihdam süreniz, en az 1150 haftalık hizmet süresine ulaşmış ise, yılda 25 gün olan ücretli izin hakkınız (30 çalışma gününe tekabül eder) 30 günlük ücretli izin hakkı olarak (36 çalışma gününe tekabül eder) yükselir.

### **BUAG yasaının 7. maddesi, 6. fıkrasına göre hakların düştüğü durumlar**

Kaç adet gün hakkının ve hangi parasal hakkın hangi tarihte iptal olacağı bu listede açıkça belirtilmiştir. İlgili izin günleri için işletmenin gecikmeden BUAK'a başvurmasına ve sizin de gerçekten izin kullanmış olmanıza dikkat etmeniz önemle rica olunur.

İstisna olarak belirlenen alttaki gerekçeler hakkın düşmesini engeller veya erteler niteliktedir:

- Yurt dışından işçi gönderimi süreleri içeren izin dönemlerine hâlen hak düşümü uygulanmaz.
- BUAG'ın 4a maddesine göre istihdam süreleri (nötr süreler) içeren izin dönemlerine hâlen hak düşümü uygulanmaz.
- BUAG'ın 7 (6) maddesine göre doğum/hastalık nedeniyle ilgili izin hakkının düşmesi süresine, doğum/hastalık süresi ilave edilir.
- (birden fazla gerekçe bulunuyorsa): Bildirilmeyen izin dönemlerine hâlen hak düşümü uygulanmaz.
- (BUAG'a göre farklılık): Hukuksal değerlendirmeye muhtaç ve çekişmeli olan izin süreleri (BUAG yükümlülüğüne itiraz ediliyorsa), nihai bir karar verilene kadar iptal edilemez.
- Hak düşümü için belirlenen tarihten önce işçinin ölmesi hâlinde.

### **BUAG kapsamında kıdem tazminatı (eski)**

En son 31.12.2005 tarihine kadar eski kıdem tazminatı düzenlemesinin koşullarını yerine getirip hak kazananların kıdem tazminatları, İnşaat İşçileri Ücretli İzin ve Kıdem Tazminatı Yasası (BUAG) kapsamındaki "eski kıdem tazminatı" hükümlerine tabidir.

Kıdem tazminatı hakkı aşağıdaki gibidir:

156 haftalık hizmet süresinden itibaren: 2 aylık ücret

260 haftalık hizmet süresinden itibaren: 3 aylık ücret,

520 haftalık hizmet süresinden itibaren: 4 aylık ücret,

780 haftalık hizmet süresinden itibaren: 6 aylık ücret,

1040 haftalık hizmet süresinden itibaren: 9 aylık ücret,

1300 haftalık hizmet süresinden itibaren: 12 aylık ücret,

Birden fazla alacak için hak talep ediliyorsa, toplamdaki üst sınır 12 aylık ücret sınırını geçemez.

En az 12 ay boyunca İnşaat İşçileri Ücretli İzin ve Kıdem Tazminatı Yasası'na (BUAG) tabi olan bir istihdam ilişkisinde bulunmuyorsanız, tamamlamış olduğunuz hizmet sürelerinize oranla belirlenen kıdem tazminatınızın ödenmesine hak kazanmış olursunuz.

Genel Sosyal Sigorta Kanunu'nun hükümlerine göre adınıza aylık bağlandığı andan itibaren, herhangi bir bekleme süresi uygulanmaksızın alacağınızın ödenmesi hakkını kazanırsınız.

### **BMSVG kapsamında kıdem tazminatı (yeni)**

En son 31.12.2005 tarihine kadar BUAG'a göre kıdem tazminatı koşullarını yerine getirmemiş olmanız durumunda, bireysel kıdem tazminatı hakkınız "yeni kıdem tazminatı" hükümleri, yani İşyeri İşçi ve Serbest Meslek Mensupları Güvence Kanunu (BMSVG) kapsamında olacaktır.

### **Kış Tatili Düzenlemesi**

Pazartesi-Cuma olarak kabul edilen çalışma günlerine denk gelen 24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01. ve 06.01 tarihleri kış tatili günleri olarak kabul edilir.

Sadece bildirilen günlerde istihdam edilmeyenler, kış tatili ücreti yerine ikâme ödenek hakkı kazanabilirler.

Kış tatil günü düzenlemesi kapsamında haftalık hizmet süresi kazanabilmeniz için firmanız, kış tatil günü düzenlemesi kapsamında olmalıdır (inşaat sektörü ve inşaat endüstrisi):

14 ila 19 haftalık hizmet süresi karşılığında, kış tatili ücretinin % 50 oranı ödenecektir

20 ila 25 haftalık hizmet süresi karşılığında, kış tatili ücretinin % 75 oranı ödenecektir,

26 haftalık hizmet süresinden itibaren size, kış tatili ücretinin % 100 oranı ödenecektir.

Önceki yıllara ait olup henüz karşılanmamış olan hak ve alacaklarınız, işçi bilgilendirme formunda görüntülenir.

Banka hesap bilgileriniz BUAK nezdinde kayıtlı bulunuyorsa, henüz karşılanmamış olan alacaklar yıl içerisinde otomatik olarak ödenecektir.

Kış tatili ücret alacaklarının olağan ödeme tarihinden sonra üç yıl içinde iptal olacağını dikkate almanız rica olunur (2015/2016 yılına ait olan bir alacağın hak düşümü, 31.03.2019 tarihindedir).

### **Kötü Hava Ödeneği**

İnşaat İşçileri Kötü Hava Tazminatı Kanunu'na (BschEG) tabi olan işletmelerde istihdam edilen tüm çalışanlar için, çalışma ücretinin geri ödenmesi için başvuruda bulunmak mümkündür.

Devam eden çeyrek içinde en az bir gün BschEG yasasına tabi olan bir işletmede istihdam edildiyse, sizin için kötü hava süreleri başvurusunun sunulup sunulmadığını işçi bilgileri formunda (ANI) görebilirsiniz.

### **Eksik ücret ödeme nedeniyle suç duyurusu**

Avusturya'da geçerli olan, toplu sözleşme ile belirlenen asgari ücretin işlevsiz bırakılmasını önlemek ve Avusturya'da geçerli olan ücret düzeyinin yurt içi istihdam piyasasında çalışan tüm işçilere uygulanmasını teminat altına almak amacıyla, BUAK'ın dış hizmet görevlileri tarafından kontroller uygulanmaktadır. Size ödenen çalışma ücretinin Avusturya toplu sözleşme kurallarıyla uygun olmadığı tespit edilirse, ilgili işletme hakkında yetkili ilçe idari kurumu nezdinde suç duyurusunda bulunulacaktır. Ancak çalışma hukukuna göre hak ve alacakların bulunup bulunmamasının takdiri sadece ilgili mahkemeye aittir; bu hususu dikkate almanız rica olunur.

### **>Düzenleme tarihi itibarı ile< Geçiş Parası**

01.01.2015 tarihinden itibaren, 58 yaşını doldurmuş olan ve 40. yaş gününden itibaren BUAG kapsamında 520 haftalık hizmet süresi bulunan işçilere, geçiş süresi ödeneği bağlama olanağı sunulmuştur. Haftalık bazda belirlenen bu hizmet süreleri, Avusturya sosyal sigorta sistemi kapsamında olmalıdır. Haftalık hizmet süreleri Avusturya sosyal sigorta sistemi kapsamında olmalıdır. Ayrıca 56'ncı yaşını doldurduktan sonra bir veya birden fazla BUAG hükümleri kapsamındaki iş ilişkisinde en az 30 haftalık hizmet süresinin tamamlanmış olması zorunludur.

Başvuranın, geçiş parası süresinin hemen ardından yaşlılık aylığı (yaşlılık aylığı, ağır işlerde çalışmış olanlar aylığı, veya geçiş aylığı) hakkının başlıyor olması zorunludur.

### **Geçiş Süresi Tazminatı**

1957 doğumlu veya daha küçük yaşta olup, geçiş süresi ödeneğinin bağlanması için tüm koşulları yerine getirmelerine rağmen bu haktan (kesinlikle) yararlanmayan ve bunun yerine BUAG kapsamında bir işte çalışmaya devam eden tüm işçiler, olağan emekliliğin başladığı tarih itibarıyla bir tür ikramiye niteliğinde olan geçiş süresi tazminatına hak kazanmış olurlar. İşçi bakımından bu tazminatın tutarı, hak sahibi olduğu ve kullanmadığı geçiş süresi ödeneğinin %35 oranında olup, işveren bakımından ise kullanılmayan geçiş süresi ödeneğinin % 20 oranındadır.

### **Kullanılmayan ücretli izin tazminatı**

En az son altı ay boyunca İnşaat İşçileri Ücretli İzin ve Kıdem Tazminatı Yasası'na (BUAG) tabi olan bir çalışma ilişkisi bulunmayanlar, o tarihe kadar tamamlamış oldukları hizmet sürelerinin tamamına veya bir kısmına karşılık tazminat alma hakkına sahip olurlar.

Kişi için, Genel Sosyal Sigorta Kanunu'nun hükümlerine göre aylık bağlandığı andan itibaren bu tazminat hakkı için bekleme süresi uygulanmaz.

### **Düzenleme tarihi itibarı ile bilgilerinizi inceleyin**

BUAK nezdinde hakkınızda kayıtlı bulunan, adres, ücretli izin, kıdem tazminatı veya kış tatil ücreti hakkı gibi bilgilerin özetini sizin adınıza sorgulama olanağı, 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren İnşaat ve Ağaç İşçileri Sendikası'nın (kısaca: GBH) personeli tarafından sunulmaktadır.

Ayrıca sizinle ilgili olarak BUAK'ın kayda geçirdiği tüm çalışma süreleri bilgilerine de talep üzerine erişilebilir. Kişisel bilgilerinizle ilgili hangi sorgulamaların yapıldığını sizin de kontrol edebilmeniz için, GBH personelinin sizin görevlendirmenizle yaptığı tüm sorgulama işlemlerini işçi bilgileri formunuzda (ANI) "bilgi erişimi" başlığı altında toplamaktayız.

Özetlediğimiz konu başlıkları şöyledir:

- Ana veriler: Bu bölüm, adres, doğum tarihi, vatandaşlık, banka hesap bilgileri ve izin hakkının hesaplanmasında esas alınabilir haftalık hizmet süreleri bilgilerini içermektedir.
- İstihdam süreleri: Bu başlıkta, BUAK kayıtlarına geçen tüm istihdam ilişkileri görüntülenebilir.
- Kıdem tazminatı alacakları: Kıdem tazminatı hakkınızın BUAG (eski kıdem tazminatı) veya BMSVG (yeni kıdem tazminatı) kanunu hükümleri kapsamında olup olmadığı, ayrıca BUAG kapsamında olanlar için aylık ücret tutarları hakkında bilgi içerir.
- BUAK nezdindeki hak ve alacaklar: GBH sendikasının personeli bu bölümde, BUAK nezdinde henüz karşılanmamış olan hak ve alacaklarınızın bulunup bulunmadığına ilişkin ve varsa, hakların tutarına ilişkin sorgulama yapabilmekteler.