

BUAK KRATEK OPIS



VSEBINA

O skladu BUAK	4
Letni dopust	6
Zakonsko določena odpravnina	10
Sklad za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje delavcev (BVK)	12
Slabo vreme	14
Božično-novoletni prazniki	16
Premostitveni dodatek	18
Postopek napotitve	20
Plačni in socialni damping	21
Kontaktne podatki	22

O SKLADU BUAKE

Sklad za letni dopust in odpravnine gradbenih delavcev [Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse – BUAK] je korporacija javnega prava, ustanovljena leta 1946. Sklad BUAK enakopravno vodijo predstavniki delodajalcev in zaposlenih. Pravna podlaga za njegovo delo sta Zakon o letnih dopustih in odpravninah gradbenih delavcev (BUAG) in Zakon o nadomestilu plače za gradbene delavce v primeru slabega vremena (BSchEG).



SEDEŽ SKLADA IN REGIONALNE PISARNE

Sedež sklada BUAK je v petem dunajskem okrožju, regionalne pisarne pa so v vseh avstrijskih zveznih deželah (razen St. Pöltena).

PODATKI O ZAPOSLENIH (ANI)

Štirikrat na leto zaposleni prejme obrazec ANI [Arbeitnehmer Inneninformation], ki vsebuje informacije o delojemalcu in navaja vse pravice, ki mu pripadajo. Obrazec ANI služi le kot »izpisek stanja« za posameznega delavca. Vloge je treba vedno oddati ločeno.

130.000

zaposlenih

9.000

podjetij



4 obrazci ANI za zaposlene na leto

11.700 inšpekcijskih pregledov gradbišč vsako let

13

jezikov

505 MILIJONOV EVROV

premoženja, ki ga upravlja Sklad za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje delavcev (BVK)

400 posvetovanj

na mesec v naših pisarnah

500.000 nadomestil za dopust vsako leto

400

registracij podjetij za napotitve delavcev na mesec

LETNI DOPUST

Gradbeni delavci pogosto niso zaposleni vse mesece v letu oziroma niso ves čas zaposleni pri istem delodajalcu. Določbe o dopustu v Zakonu o letnem dopustu in odpravninah gradbenih delavcev jim omogočajo, da izrabijo letni dopust, ki jim pripada zaradi dela pri več delodajalcih.



UREDITEV DOPUSTOV

Sistem omogoča, da se vsa obdobja zaposlitve pri različnih gradbenih podjetjih seštejejo, nato pa se sorazmerno izračuna število dni pripadajočega letnega dopusta.

PRAVICA DO LETNEGA DOPUSTA

Število dni letnega dopusta je odvisno od števila prijavljenih delovnih dni. Da bi lahko izkoristil celoten letni dopust, mora biti delavec zaposlen 52 tednov (tj. tednov pričakovalne pravice).

Znesek

Do 1040 zbranih tednov pričakovalne pravice (upravičenost do dopusta v obsegu 25 delovnih dni)

$25 \times \text{število tednov pričakovalne pravice} / 52 = \text{upravičenost do dopusta}$

Primer za zbranih 12,2 tedna pričakovalne pravice: $25 \times 12,2 / 52 = 5,9$ dni dopusta

1040 ali več zbranih tednov pričakovalne pravice (3upravičenost do dopusta v obsegu 30 delovnih dni)

$30 \times \text{število tednov pričakovalne pravice} / 52 = \text{upravičenost do dopusta}$

IZPLAČILO REGRESA ZA LETNI DOPUST

Sklad BUAK nakaže denar samo na račun, prijavljen z bančnim potrdilom. Če ima podjetje skrbniški račun, zaposleni prejme denar kot neposredno nakazilo od podjetja. Regres za letni dopust se ne izplačuje v gotovini.

Varen račun

Podatki o računu se posredujejo skladu BUAK samo enkrat (oziroma ob vsaki spremembi računa), z bančnim potrdilom. Finančna institucija mora potrditi, da ima zaposleni pri njej odprt bančni račun. Ta obrazec je treba poslati na sklad BUAK.



ZNESEK

Regres za letni dopust je sestavljen iz 50 % izplačila plače v času dopusta in 50 % nadomestila za letni dopust.

VRAČILO NAKAZILA

Če podatki o računu niso več pravilni, banka nakazani denar vrne skladu BUAK. V tem primeru mora zaposleni skladu BUAK z bančnim potrdilom posredovati nove podatke o svojem bančnem računu.

NEIZKORIŠČENI LETNI DOPUST

Če delavec ni pravočasno izkoristil pripadajočih dni letnega dopusta, mu ta propade do 31. marca tretjega leta po koledarskem letu, v katerem so mu ti dnevi dopusta pripadli. Zaradi enkratne izjeme pripadajoči dnevi dopusta iz leta 2020 potečejo šele 30. aprila 2023.

NADOMESTILO ALI ODŠKODNINA ZA ALIKVOTEN LETNI DOPUST

Če delavec v času svoje zaposlitve ni izkoristil pripadajočih dni letnega dopusta, lahko prejme nadomestilo za alikvoten letni dopust v obliki regresa takoj po prenehanju delovnega razmerja ali odškodnino za pravico do letnega dopusta šest mesecev po prenehanju delovnega razmerja.

Zahtevek: sklad BUAK mora prejeti vlogo za nadomestilo za alikvoten letni dopust najkasneje en dan po izteku zaposlitve. Vlogo za odškodnino za pravico do letnega dopusta je treba vložiti najkasneje v roku petih mesecev po izstopu iz gradbene dejavnosti.

Opomba: Delavec je v obeh primerih, ko prejema izplačilo nadomestila ali odškodnino za alikvoten letni dopust, socialno zavarovan. Nadomestila za brezposelnost v tem času mirujejo.





ZAKONSKO DOLOČENA ODPRAVNINA

Od leta 1987 je mogoče za zaposlitveno razmerje izračunati zakonsko določeno odpravnino (po starem sistemu) po tako imenovanem „načelu nahrbtnika“.



ODPRAVNINSKI SISTEM

Vsa obdobja zaposlitev pri različnih gradbenih podjetjih se seštejejo, če se delovno razmerje ni prenehalo na način, ki izključuje izplačilo zakonsko določene odpravnine (tj. če delavec sam da odpoved, ob neutemeljenem predčasnem prenehanju delovnega razmerja, pri odpovedi iz krivdnih razlogov ali ob sporazumnem prenehanju delovnega razmerja). Na tej osnovi se izračuna višina zakonsko določene odpravnine.

KONČNI DATUM ZA STARI ODPRAVNINSKI SISTEM

Določila starega sistema za zakonsko določene odpravnine veljajo samo za zaposlene, ki so izpolnili pogoje za pridobitev odpravnine najpozneje do 31. decembra 2005. Obrazec ANI z informacijami o zaposlenem navaja, ali za zaposlenega velja stari (Abfertigung Alt) ali novi sistem zakonsko določenih odpravnin (Abfertigung Neu), v skladu z Zakonom o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju (BMSVG).

ZNESEK ZAKONSKO DOLOČENE ODPRAVNINE

Število tednov zaposlitve	> 156	> 260	> 520	> 780	> 1.040	> 1.300
Mesečna izplačila plače	2	3	4	6	9	12

Izračun mesečne plače

Bruto mesečna plača je sestavljena iz mesečne plače + 1/12 regresa za letni dopust + 1/12 božičnice.
Odšteje se 6-odstotna dohodnina.

ROK PLAČILA

Zaposleni lahko zaprosi za izplačilo zakonsko določene odpravnine ob upokojitvi ali 12 mesecev po odhodu iz gradbene dejavnosti.

Prenehanje veljavnosti odpravnine

Pravica do odpravnine propade, če je delavec ne uveljavi v roku treh let po zapadlosti (dvanajst mesecev po prenehanju pogodbe o zaposlitvi v gradbeništvu, razen v primeru upokojitve).

Primer: Zaposlitveno razmerje preneha 15. julija 2021. Zakonske določene odpravnine ni mogoče izplačati pred 16. julijem 2022 ali po 15. juliju 2025.



SKLAD ZA DODATNO KOLEKTIVNO POKOJ- NINSKO ZAVAROVANJE DELAVCEV

Sklad za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje delavcev BUAK, ustanovljen kot BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH, upravlja pravice do izplačila zakonsko določenih odpravnin v skladu z Zakonom o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju (BMSVG).



ČLANSTVO

Vsi zaposleni v gradbenem podjetju samodejno postanejo člani Sklada za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje delavcev BUAk [Betriebliche Vorsorgekasse – BVK], če so svoje prvo zaposlitveno razmerje v gradbeništvu začeli po 31. decembru 2002. Delavci, ki so po starem sistemu odpravnin že prejeli zakonsko določeno odpravnino v obliki dvanajstih mesečnih izplačil, so vključeni tudi v novi sistem. Od 1. januarja 2003 Zakon o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju (BMSVG) velja tudi za pogodbe o zaposlitvi za zaposlene, ki niso izpolnjevali pogojev za zakonsko določeno odpravnino po starem sistemu.

Znesek

Na račun zaposlenega se knjiži znesek, enak $1,53\% ((\text{plača po kolektivni pogodbi} + 20\%) \times \text{ur na teden} + 16,67\%)/5$ na dan zaposlitve. Sklad za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje delavcev (BVK) vlaga socialne prispevke, ki jih plačujejo podjetja.

UPRAVIČENOST DO ODPRAVNINE

Za izplačilo zakonsko določene odpravnine morajo biti zabeležena vsaj tri leta vplačanih socialnih prispevkov. Poleg tega se delovno razmerje ne sme prenehati na način, ki izključuje izplačilo zakonsko določene odpravnine (tj. če delavec sam da odpoved, ob neutemeljenem predčasnem prenehanju delovnega razmerja, pri odpovedi iz krivdnih razlogov).

AUSZAHLUNGSMÖGLICHKEITEN

- nakazilo na bančni račun
- nakazilo v sklad pokojninskega zavarovanja novega podjetja (če ne gre za gradbeno podjetje)
- nadaljnje vlaganje v Sklad za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje delavcev BUAKe
- nakazilo zavarovalnici za dodatno pokojninsko zavarovanje
- nakazilo v pokojninski sklad

Podatki o računu

Vsako pomlad zaposleni prejme izpisek trenutnega stanja na svojem računu.

Nakazilo:

Takoj, ko se pojavi možnost prejema zakonsko določene odpravnine, se zaposlenemu samodejno pošlje obrazec za vlogo.



SLABO VREME

Če je vreme tako vlažno, hladno, vroče ali vetrovno, da se gradbena dela ne morejo nadaljevati, imajo delavci možnost uveljavljati ure, ki so predvidene za slabe vremenske razmere.



MERILA

V tem primeru se preuči stopnja mraza, vročine, vetra, snega ali vlažnega vremena in kakšne učinke bi ti vremenski pojavi imeli na delovni proces. Če so merila izpolnjena, lahko delavec izkoristi ure, ki so predvidene za slabe vremenske razmere.

SKLEP

Pravico do izkoristka ur, ki so predvidene za slabe vremenske razmere, opredeli delodajalec po posvetu s svetom delavcev.

PLAČA

Zaposleni od podjetja prejme nadomestilo v višini 60 % dejanske plače za ure, ko ne more opravljati dela zaradi slabega vremena.

Mraz



-10 °C z vetrom (vključuje temperaturo in hitrost vetra) Primer: -1 °C z vetrom pri 18,4 km/h (šibek veter) ustreza temperaturi -10 °C.

Padavine



Zmerni dež, ki traja več kot 30 minut, ali kratek, močan naliv se štejeta za eno uro slabega vremena. Če močno dežuje več kot 30 minut, se preostanek dneva šteje kot slabo vreme.

Vročina



Ure, v katerih temperatura v senci preseže + 32,5°C, se štejejo kot ure slabega vremena.

Sneg



Globino nove snežne odeje izmerimo ob sedmi uri zjutraj – 5 cm novega snega pomeni eno uro slabega vremena; najmanj 15 cm pomeni dve uri slabega vremena; 30 ali več centimetrov snega pomeni, da za ves dan veljajo slabe vremenske razmere. Količina padavin se meri vsako uro. Če sneži vsaj 30 minut, to štejemo za uro slabega vremena.

Veter



Če je povprečna urna hitrost zmerno močnega vetra najmanj 30 km/h (upogibajo se tanjša drevesa) ali viharnega vetra najmanj 60 km/h (velika drevesa se upogibajo), to šteje za eno uro slabega vremena. Če tri ure zapovrstjo tako piha, se preostanek dneva šteje kot slabo vreme.

BOŽIČNO-NOVOLETNI PRAZNIKI

Za izboljšanje letne ravni zaposlenosti v gradbeništvu so socialni partnerji opredelili določila, ki veljajo za božično-novoletne praznike.



DELA PROSTI DNEVI

Če delavec ne dela 24., 25., 26., 31. decembra, 1. in/ali 6. januarja, za te dni prejme nadomestilo za božično-novoletne praznike, razen če ti datumi pridejo na soboto ali nedeljo.

UPRAVIČENOST

Zaposleni je v tekočem koledarskem letu opravil dovolj tednov dela (tj. tednov pričakovalne pravice) za gradbena podjetja, za katera veljajo določila o božično-novoletnih praznikih. Število zbranih tednov pričakovalne pravice je navedeno na obrazcu ANI, ki vsebuje informacije o zaposlenem.

ZNESEK

Tedni pričakovalne pravice	0–13	14–19	20–25	več kot 26
Nadomestilo	0 %	50 %	75 %	100 %

Obračun

Zaposleni prejme urno postavko (po kolektivni pogodbi + 20 %) × 1,2/5 na dan.

AVTOMATSKO PLAČILO

Če je delavec zbral dovolj delovnih tednov pri gradbenih podjetjih in če je zaposleni skladu BUAK posredoval podatke o svojem bančnem računu, bo samodejno prejel plačilo.

Če se vmes spremenili podatki o njegovem bančnem računu, delavec pa o tem ni obvestil sklada BUAK, bo denar nakazan na delavčev stari bančni račun!



PREMOSTITVENI DODATEK

Premostitveni dodatek je namenjen zaposlenim, ki se približujejo upokojitvi, vendar ne zmorejo ostati zaposleni do začetka dejanske upokojitve.



UPRAVIČENOST

- po dopolnjenem 58-tem letu starosti niso več v delovnem razmerju,
- imajo takoj po prejemanju premostitvenega dodatka pravico do pokojnine (starostne pokojnine, koridorske pokojnine ali pokojnine za težaško delo) ali pravico do posebne pokojnine v skladu s X. členom avstrijskega Zakona o težaškem delu v nočnem času – NSchG, BGBl. št. 354/1981,
- so zbrali najmanj 520 tednov zaposlitve po dopolnjenem 40-tem letu starosti v enem ali več delovnih razmerjih pri podjetjih, za katera veljajo določila Zakona BUAG
- so zbrali najmanj 30 tednov zaposlitve po dopolnjenem 56-tem letu starosti v enem ali več delovnih razmerij v podjetjih, za katera veljajo obvezni predpisi Zakona BUAG

POGOJI ZA UVELJAVLJANJE

Število zbranih tednov zaposlitve za pridobitev premostitvenega dodatka je navedeno na obrazcu ANI, ki vsebuje informacije o zaposlenem.

Znesek

Mesečna višina premostitvenega dodatka znaša 169,5-kratno vsoto urne postavke po kolektivni pogodbi. Premostitveni dodatek se nakazuje na določeni račun za obdobje največ 18-ih mesecev.

ODDAJA VLOGE

Delavec mora najmanj dva meseca pred začetkom prejemanja oddati vlogo za odobritev premostitvenega dodatka. Obrazec lahko zahteva pri skladu BUAK.

POPILAČILO ZA NEUVELJAVLJANJE PREMOSITVENEGA DODATKA

Če delavec kljub izpolnitvi vseh pogojev ne uveljavlja pravice do premostitvenega dodatka in ostane še naprej v delovnem razmerju pri podjetju, za katero veljajo določila Zakona BUAG, prejme enkratno poplačilo za neuveljavljanje premostitvenega dodatka v višini 50 % premostitvenega dodatka, do katerega bi bil sicer upravičen. Podjetju v tem primeru pripada poplačilo v višini 30 % premostitvenega dodatka. Če izpolnjuje vse pogoje, lahko delavec v primeru nastopa poklicne invalidnosti pred 58-tim letom uveljavlja pravico do premostitvenega dodatka

POSTOPEK NAPOTITVE

Enake določbe veljajo za vse delavce, ki opravljajo gradbena dela v Avstriji.

CILJNA SKUPINA

V postopek napotitve so vključeni zaposleni, ki delajo v Avstriji za gradbeno podjetje s sedežem izven Avstrije. Ti zaposleni običajno ne živijo in ne delajo v Avstriji, vendar so premeščeni ali napoteni v Avstrijo za opravljanje gradbenih del. Določbe Zakona BUAG veljajo od prvega dne zaposlitve napotениh delavcev, ki opravljajo gradbena dela v Avstriji.

UVELJAVLJANJE UPRAVIČENJ

Delavci lahko izkoristijo svoja upravičenja v obliki dni dopusta ali prejmejo nadomestilo.

Upravičenja

Delavec pridobi upravičenje le v primeru, da je podjetje zanj vplačalo zahtevane socialne prispevke skladu BUAK.



PREPREČEVANJE PLAČNEGA IN SOCIALNEGA DAMPINGA

Vsi gradbeni delavci, zaposleni v Avstriji, morajo za enako delo zaslužiti enako plačilo.

PLAČILO

V veljavi so predpisi glede izplačila minimalne plače. Plačo sestavljajo naslednje komponente:

- osnovna plača: velja avstrijska plača po kolektivni pogodbi
- izplačila bonusov
- prispevki in dodatki (npr. dodatek za nadurno delo, dodatek za supervizijo, regres za državne praznike itd.)

INŠPEKCIJSKI PREGLEDI GRADBIŠČ

Na gradbiščih predstavniki sklada BUAK preverjajo, ali so gradbeni delavci prijavljeni pri skladu BUAK in za svoje delo prejemo ustrezno plačilo.

Podplačanost

Vsa obdobja zaposlitve so navedena na obrazcu ANI, ki vsebuje informacije o zaposlenem. Razvrstitveni znesek glede na ustrezno kolektivno pogodbo se lahko potrdi tudi s sklicevanjem na obrazec ANI, ki vsebuje informacije o zaposlenem.

Upravičenja se zbirajo za obdobja zaposlitve, o katerih podjetje poroča skladu BUAK oziroma jih sklad BUAK potrdi z lastnimi poizvedbami.

Znesek plače po kolektivni pogodbi vpliva na višino upravičenega zneska.



KONTAKT

Vaše zadeve so za nas pomembne.

STORITVE ZA STRANKE

TEL +43 (0) 579 579 5000
MAIL kundendienst@buak.at

DODATNO KOLEKTIVNO ZAVAROVANJE DELAVCEV

TEL +43 (0) 579 579 3000
MAIL buak-bvk@buak.at

USPOSABLJANJE/ŠOLANJE PRI SKLADU BUAK

TEL +43 (0) 579 579 3500
MAIL buak-schulungen@buak.at

Podatki kontaktnega centra BUAK

TEL +43 (0) 579 579 0



Lokacije in odpiralni čas

DUNAJ

Kliebergasse 1A
1050 Wien
betriebsbetreuung@buak.at
Mo, Di, Do 8.00 – 15.00 Uhr
Mi 8.00 – 18.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

GRADIŠČANSKA

Wiener Straße 7
7000 Eisenstadt
betriebsbetreuung@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

KOROŠKA

Bahnhofstraße 24
9010 Klagenfurt
LK@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

ZGORNJA AVSTRIJA

Anastasius-Grün-Straße 26–28/1/16
4020 Linz
LO@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

SALZBURG

Hans-Sachs-Gasse 5
5020 Salzburg
LS@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

ŠTAJERSKA

Mohsgasse 10
8020 Graz
LST@buak.at
Mo – Do 8.00 – 15.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

TIROLSKA,

Südtirolerplatz 14–16
6020 Innsbruck
LT@buak.at
Mo – Do 8.00 – 15.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

VORARLBERG

Kaiserstraße 27
6900 Bregenz
LV@buak.at
Mo – Fr 8.00 – 12.00 Uhr





BUAK – Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse
Kliebergasse 1A
1050 Wien
www.buak.at