

DiĞER HİZMET SÜRELERİNİN DİKKATE ALINMASI

Yılın ilgili üç aylık diliminde çalışmış olmanız durumunda tarafınıza İşçi Bilgileri Formu (ANI) gönderilecektir. Bu sayede kazandığınız haklarınızı kontrol edebilirsiniz.

Çalıştığınız belirli bir işte hizmet süreniz BUAK'a kaydedilmemiş ise, işten ayrıldıktan en geç 8 ay sonra aşağıdaki belgeleri bizzat kurumumuza sunmanız rica olunur:

- ☐ Resimli hüviyet belgesi (geçerli Sürücü Belgesi, Pasaport, Nüfus Cüzdanı)
- ☐ Bölge Sağlık Sigorta Kurumuna kayıt ve kayıt iptal belgeleriniz (işyerinden alınacaktır)
- ☐ Çalışma belgesi veya çalışma ve ücret teyit belgeleri (işyerinden alınacaktır)
- ☐ Bütün döneme ait aylık maaş bordroları ve buna ait banka hesap özetleri
- ☐ Gerekirse İflas Masası Ücret Fonu Bildirimi (IEF) ve/veya İş ve Sosyal Mahkemesi kararı

Söz konusu hizmet süresinin dikkate alınıp alınmayacağı ayrıntılı bir incelemenin sonunda belirlenecektir.

Telefon: dahili 5000

e-posta: kundendienst@buak.at

Telefon: dahili 1820

e-posta: sozialbetrugsbekämpfung@buak.at

Müşteri Hizmetleri

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

İŞYERİ DANIŞMANLIK MERKEZİ

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

AÇILIŞ SAATLERİ

Viyana
P.tesi, Salı, P.şembe
08:00-15:00 saatleri arası
Ç.şamba 08:00-18:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası
Tirol, Karintiya & Styria
P.tesi-P.şembe arası
08:00-15:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Yukarı Avusturya, Salzburg & Burgenland
P.tesi-P.şembe arası
08:00-13:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Vorarlberg
P.tesi-Cuma arası
08:00-12:00 saatleri arası

KÜNYE
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Viyana

Her türlü bilgi, dosya ve form indirmek için:

MEKANLAR

Viyana
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Yukarı Avusturya
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Karintiya
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at



HAKLARINIZ

SORULAR ve CEVAPLAR

Bir işyerinde tamamladığım hizmet süremi BUAK sandığına nasıl kaydettirebilirim?

Güncelleme: 01.08.2017



İnşaat İşçileri İzin ve Kıdem Tazminatı Sandığı (BUAK), inşaat sektörü işçilerinin hizmet süreleri mevsimsel nedenlerle sıkça kesintiye uğrasa veya sıkça işyeri değiştirilse dahi ücretli izin ve kıdem tazminatı gibi hakları kazanmalarını sağlamaktadır.

Ek olarak kış tatili ücreti düzenlemesi sayesinde yıllık hizmet süresi genişletilir ve % 60 oranındaki kötü hava tazminatı sayesinde çalışma kesintiye uğrasa bile ücret ödemesinin devamlılığı sağlanır.

HAKLARINIZ

ÜCRETLİ İZİN

Hizmet süreniz ne kadar sık kesintiye uğrarsa uğrasın veya bir işletmede hangi süre ile çalışırsanız çalışın: İstihdam edildiğiniz her gün ile BUAK nezdinde hak kazanmaya devam edersiniz!

KIDEM TAZMİNATI

BUAG (eski kıdem tazminatı uygulaması) hükümlerine göre bir kez kıdem tazminatı alma koşullarını yerine getirdikten sonra çalıştığınız her iş günü ile hak tutarınızı arttırabilirsiniz. Kıdem tazminatı için BMSVG hükümlerine tabi iseniz (yeni kıdem tazminatı uygulaması) BUAK BVK (BUAK Kıdem Tazminatı Fonu) çerçevesinde kıdem tazminatı hakkınızı arttırabilirsiniz.

KIŞ TATİLİ ÜCRETİ

Kış tatili olarak belirlenen tarihlerde (24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01., 06.01.) inşaatta çalışmıyorsanız bu tarihler için belirli koşullar altında tarafınıza ödenek tahsis edilebilir!

KÖTÜ HAVA ÖDENEĞİ

Kötü hava şartlarına bağlı olarak sektörde çalışma sıkça kesintiye uğrayabiliyor. Bu durumda olağan aylık ücretinizin % 60' ı işyeriniz tarafından size ödenir!

GEÇİŞ PARASI

İnşaat sektöründe yeterli miktarda hizmet süreniz bulunuyorsa, olağan yaşlılık aylığının bağlanacağı tarihe kadar maksimum 18 kez olmak üzere, iş ilişkiniz sona ermeden önceki 52 hafta boyunca kazandığınız ve toplu sözleşme ile uyumlu olan saat ücretinizin 196,5 katını almaya hak kazanabilirsiniz (bkz. Geçiş Parası broşürü).

KOŞULLAR

İlgili hizmet süresinin derhal dikkate alınması, henüz bildirilmemiş olan eksik süreleri en geç 8 ay içinde BUAK'a bildirmeniz koşuluna bağlıdır.

BUAG kapsamındaki bir işyerinde tamamlanan hizmet sürenizi ayrıldıktan sonra başlayan 8 aylık süre geçtikten sonra bildirirseniz, bu hizmet sürenizin BUAK nezdinde dikkate alınması, söz konusu işyerinin gerekli primleri ödemiş olması şartına bağlıdır.

İŞYERİNİN BİLDİRİM ZORUNLULUĞU

BUAG hükümlerine tabi olan işyeri türleri ilerleyen sayfalarda aktarılmıştır. Yasal hükümler bağlayıcıdır. Bu nedenle işyeri, İnşaat İşçileri İzin ve Kıdem Tazminat Yasası uygulamalarına uymak zorundadır. Bununla beraber işçi ve işveren arasında BUAG hükümlerinin bertaraf edilmesini öngören ikili anlaşmalar yapılamaz.

Yine de uygulamada münferit işçilerin İnşaat İşçileri İzin ve Kıdem Tazminatı Sandığı'na (BUAK) kaydedilmemesi gündeme gelebiliyor. Sizin için de bu durum geçerliyse, belirli belgeleri sunarak BUAK nezdinde kazandığınız haklarınızı talep edebilirsiniz. İlerleyen sayfalarda daha ayrıntılı bilgi bulacaksınız!

BUAG YASASI HANGİ İŞÇİLER İÇİN GEÇERLİDİR?

Genel olarak, BUAG yasasının 2. maddesinde yer alan işyeri türlerinden birinde istihdam edilen her işçi BUAG kapsamındadır.

Bu kapsama giren bazı işyeri türleri şöyledir: İnşaat sektörü, yapı sanayi, yapı demir bükme ve döşeme işletmeleri, bent kazımı ve hafriyat işletmeleri, baca ve şömine yontma işletmeleri, ısı yalıtımı amaçlı cephe kaplama işletmeleri, taş bileme usta işletmeleri, çatı işletmeleri, kaldırım taşı döşeme işletmeleri, çömlek işletmeleri, plaka ve fayans döşeme işletmeleri, marangozluk işletmeleri, çeşme yapım usta işletmeleri, derin kazı işletmeleri, iskele kiralama işletmeleri, yapı makineleri kiralama işletmeleri, izolasyon işletmeleri, asfalt döşeme işletmeleri, çatı yalıtımı işletmeleri, taş aşıp döşeme işletmeleri, terrazzo döşeme işletmeleri, süs taşı döşeme işletmeleri, kartonpiyer ve kuru yapı işletmeleri, v.s., BUAG hükümlerinin 2. maddesi, 1. fıkrası/lit.a-g kapsamındaki alanlara yönelik çalışan, kabul edilen veya fiilen bu tür işlerde çalışan personel kiralama işletmeleri.